

**ATTIVITA' DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE COMUNE DI CAROVIGNO**

Decreto sindacale n. 37 del 14/04/2014

N^ VERBALI	DATA	ARGOMENTAZIONI
------------	------	----------------

I TRIM. 2015

15	29/01/2015	1. Adempimenti legge n.190/2012 e d.lgs. 14/03/2013 n.33 (A.N.A.C.)
16	30/01/2015	1. Adempimenti legge n.190/2012 e d.lgs. 14/03/2013 n.33 (A.N.A.C.)
17	20/02/2015	1. Verifica pubblicazione adempimenti in materia di trasparenza
18	03/03/2015	1. Questionario benessere organizzativo. 2. Piano Performance 2014. Avvio procedura per la misurazione degli obiettivi 2014
19	17/03/2015	1. Questionario benessere organizzativo. Analisi 2. Varie ed eventuali

II TRIM. 2015

20	13/04/2015	1. Benessere organizzativo anno 2014. Approvazione Relazione; 2. Verifica Obiettivi 2014.
21	04/05/2015	1. Definizione procedimento valutazione performance anno 2014. 2. Avvio del procedimento di verifica dei risultati anno 2014
22	15/05/2015	1. Procedimento di verifica dei risultati anno 2014
23	22/05/2015	1. Valutazione delle Skills anno 2014. 2. Valutazione complessiva anno 2014.
24	25/05/2015	1. Relazione Unica di performance. Stesura e validazione.
25	26/05/2015	1. Presa d'atto della valutazione e validazione dell'indennità di risultato al 31/12/2014 del Segretario Generale

III TRIM. 2015

26	27/07/2015	1. Presa d'atto insediamento Sindaco e Consiglio Comunale e conferma incarichi di titolari di Posizione Organizzativa. 2. Obiettivi 2015 3. Metodologia per la valutazione degli obiettivi e relativo monitoraggio
----	------------	--

27	08/09/2015	1. Assetto organizzativo; 2. Linee programmatiche 3. Obiettivi 2015
28	15/09/2015	1. Obiettivi 2015

IV TRIM. 2015

29	13/10/2015	1. Presa d'atto Decreto Sindacale del 01/10/2015. Incarichi di titolari di Posizione Organizzativa. 2. PEG 3. Linee Programmatiche Mandato 4. Avvio Procedimento stesura Sistema di Valutazione
30	10/11/2015	1. Sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale
31	03/12/2015	1. Testo unico di valutazione della performance organizzativa e individuale