



COMUNE DI CAROVIGNO
Provincia di Brindisi

**AVVISO DI INTERPELLO PER DESIGNAZIONE COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE
A FAR PARTE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"**

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge 183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per la Pari Opportunità del 4 marzo 2011 con la quale sono state dettate le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Considerato che il CUG

- esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità;
- contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Dato atto che il Comune di Carovigno, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 235 del 12.12.2013, ha approvato le linee di indirizzo per la costituzione ed il funzionamento del predetto Comitato Unico di Garanzia all'interno dell'Ente prevedendo l'individuazione dei componenti rappresentanti dell'Amministrazione stessa (effettivi e supplenti);

Ritenuto, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute della citata Direttiva Ministeriale e nella Deliberazioni di Giunta n. 235 del 12.12.2013, di procedere rivolgendo il presente interpello a tutto il personale dipendente dell'Ente a tempo indeterminato, di cui alla allegata scheda, specificando che l'attività svolta nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia, per la durata ritenuta necessaria in base alla regolamentazione che verrà adottata, sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio,

INVITA

Tutti i dipendenti interessati a far parte del C.U.G. a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (redatta per iscritto utilizzando l'allegato fac-simile), unitamente al proprio curriculum vitae entro e non oltre il 2 maggio 2019.

La domanda ed il curriculum debitamente firmati dovranno essere presentati direttamente all'Ufficio Personale dopo la protocollazione.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine fissato e quelle prive della sottoscrizione e del curriculum.

I componenti del C.U.G. saranno scelti fra i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Carovigno, valutando principalmente le attitudini di coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità tenendo conto delle:

- conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazioni e motivazionali.

Per eventuali chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale.

Carovigno, 17.04.2019

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Antonella Barletta

COMUNE DI CAROVIGNO
Ufficio Protocollo
Protocollo N. 0010316/2019 del 17/04/2019
Documento Principale