

**SCHEMA PROGETTO PER L'IMPIEGO DI VOLONTARI IN  
SERVIZIO CIVILE IN ITALIA**

**ENTE**

1) *Ente proponente il progetto:*

Comune di Carovigno

2) *Codice di accreditamento:*

NZ00447

3) *Albo e classe di iscrizione:*

Albo della Regione Puglia

4

## CARATTERISTICHE PROGETTO

4) *Titolo del progetto:*

Ragazzi Sopra le Righe

5) *Settore ed area di intervento del progetto con relativa codifica (vedi allegato 3):*

**Settore E:** Educazione e Promozione culturale – 08 Lotta all'evasione scolastica e all'abbandono scolastico

6) *Descrizione dell'area di intervento e del contesto territoriale entro il quale si realizza il progetto con riferimento a situazioni definite, rappresentate mediante indicatori misurabili; identificazione dei destinatari e dei beneficiari del progetto:*

### ***Il contesto territoriale***

#### ***IL COMUNE DI CAROVIGNO***

La città ha origini antichissime e il suo nome deriva dal latino *Carbinium* o dal greco *karbina* che in dialetto pugliese è diventato *Carvigne* con il significato di fruttifera. Carovigno è un piccolo comune della provincia di Brindisi, è situato a circa 5 Km. dalla costa adriatica ed a 28 Km. dal capoluogo di Provincia Brindisi, ha una altitudine di mt. 172 sul livello del mare, ultimo colle a Sud dell'altopiano delle Murge e confina a Nord

Nord-Est con il mare adriatico, a Ovest con Ostuni, a Sud con S.Vito dei Normanni e a Sud-Est con Brindisi. Il Comune ha una estensione di 10.500 ettari, dei quali circa 144 ettari costituiscono il nucleo urbano abitato e una costa lunga 13 Km. L'economia carovignese trova le sue componenti essenzialmente nell'agricoltura riferibile a produzioni molto limitate e di tipo familiare (olivo, fichi, mandorli, cereali, vite, ortaggi), in proporzione minore nelle industrie (oleifici, stabilimenti vinicoli), nell'artigianato (rinomata la filatura laniera e la lavorazione di un compatto calcare, di cui la zona è ricca, adatto per pavimentazione e come materiale di rivestimento) e nella pesca.

### ***Destinatari diretti del progetto***

Il Comune di Carovigno è dunque una piccola realtà di provincia che comunque desidera offrire ai propri cittadini dei servizi validi ed efficaci. Per questo propone un progetto di educazione e recupero scolastico ai bambini e agli adolescenti del paese, con l'intento di correggere, e soprattutto prevenire, il fenomeno dell'abbandono precoce degli studi scolastici e garantire un valido aiuto alle famiglie con basso reddito che non possono garantire ai propri figli il diritto allo studio.

Dall'analisi dei bisogni e dallo studio delle azioni che è necessario implementare, la presente proposta progettuale risulta indirizzata a **due segmenti specifici** che richiedono specifiche politiche sociali, economiche e culturali:

- 1) la fascia che va dai 6 anni agli 11 anni rappresenta i soggetti che bisogno di sostegno e recupero scolastico;
- 2) la fascia che va dai 12 ai 18 anni sono coloro sui quali s'intende intervenire con una strategia educativa che miri non tanto al recupero di situazioni devianti ma a carattere preventivo verso quelle fasce maggiormente esposte a tali problematiche.

7) *Obiettivi del progetto:*

***Obiettivi progettuali***

**Gli obiettivi del progetto sono così riassumibili :**

- lotta e prevenzione della dispersione scolastica attraverso la proposta di percorsi educativi propositivi in grado di fornire modelli positivi facilmente interiorizzabili dal minore,
- attivazione di laboratori ludici e ricreativi in grado di sostenere il minore anche sotto il profilo del recupero del grado di socializzazione con i compagni di scuola e con la società in genere,
- sostegno alla famiglia che, per quanto disagiata o disgregata, costituisce il punto di riferimento principale del minore. Tale supporto mira prevalentemente ad ottimizzare l'azione educativa del ruolo genitoriale attraverso interventi concreti che tendono a migliorare la situazione psico-sociale del nucleo familiare.

**In dettaglio il progetto intende :**

- ridurre il disagio giovanile,
- ridurre il peso che questo fenomeno comporta per le famiglie,
- recupero dei minori giudicati a rischio di esclusione sociale,
- stimolare un utilizzo del territorio come riserva di opportunità e di risorse (culturali, sociali, sanitarie, istituzionali, ambientali, ecc.),
- sviluppare nei giovani abilità e competenze tali da promuovere l'autonomo inserimento nel mercato del lavoro e favorire quindi l'auto-impresa.

8) *Descrizione del progetto e tipologia dell'intervento che definisca in modo puntuale le attività previste dal progetto con particolare riferimento a quelle dei volontari in servizio civile nazionale, nonché le risorse umane dal punto di vista sia qualitativo che quantitativo:*

*8.1 Complesso delle attività previste per il raggiungimento degli obiettivi*

Tenuto conto degli obiettivi sopra indicati, il **progetto si articolerà seguendo le seguenti linee:**

1. **Conoscenza dei minori seguiti e sperimentazione del volontario**
2. **Elaborazione della strategia di recupero**
3. **Attività relative all'obiettivo 1)** *“aiutare i minori in orario extrascolastico ad assolvere gli impegni scolastici in modo autonomo e organizzato, attraverso attività mirate all'apprendimento allo studio, in modo individuale e/o all'interno del gruppo*

*dei pari”*

4. **Attività relative all’obiettivo 2)** *“promuovere la partecipazione dei minori seguiti alle iniziative ludiche e di socializzazione organizzate sul territorio”*
5. **Attività relative all’obiettivo 3)** *“facilitare l’integrazione sociale dei minori provenienti da nuclei problematici, mediante interventi di accompagnamento e trasporto presso servizi territoriali e/o mediante iniziative ludico ricreative”*
6. **Attività relative all’obiettivo 4)** *“ottenere migliore qualità promozionale del sistema formativo”*
7. **Avvio delle attività relative all’obiettivo 5):** *“Aumentare le capacità e competenze relazionali ed educative dei volontari”*

### *8.3 Ruolo ed attività previste per i volontari nell’ambito del progetto*

**L’ente intende riservare un posto ad un volontario che sia in possesso esclusivamente del diploma di Scuola Secondaria di primo grado o ad un giovane con disabilità**, ed al fine di favorire l’integrazione tra volontari appartenenti alle categorie riservate e gli altri volontari, si intende favorire l’organizzazione di gruppi misti di lavoro (es: un volontario diversamente abili e un volontario normodotato; un volontario con alto profilo curriculare e un volontario con bassa scolarizzazione ...).

**Tutti i volontari dovranno dimostrare in fase di colloquio l’umiltà necessaria e la propositività a farsi da maestri ai propri compagni meno fortunati.**

9) *Numero dei volontari da impiegare nel progetto:*

10) *Numero posti con vitto e alloggio:*

11) *Numero posti senza vitto e alloggio:*

12) *Numero posti con solo vitto:*

13) *Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:*

14) *Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :*

15) *Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:*

E' richiesta la massima disponibilità per la partecipazione ad iniziative formative promosse dall'Assessorato alla Trasparenza e Cittadinanza Attiva – Ufficio Servizio Civile. Tali attività saranno incluse nelle ore di servizio al pari della formazione generale e specifica. Obbligo al mantenimento della riservatezza in merito ai dati sensibili trattati. Massima flessibilità al cambiamento di turni nell'orario di servizio (che prevalentemente si concentrerà nelle ore pomeridiane) e in concomitanza di occasionali iniziative serali e/o domenicali.

16) *Criteri e modalità di selezione dei volontari:*

L'ente ricorrerà a un proprio autonomo sistema di selezione, elaborato in conformità con i criteri UNSC.

**PUBBLICAZIONE DI UN BANDO DI SELEZIONE**

Come da punto 17 del presente formulario, sul sito internet dell'ente verrà pubblicato un bando di progetto recante:

- posti disponibili;
- modalità di selezione;
- criteri di valutazione;
- scala di punteggi.

Verranno altresì indicati chiaramente tutti i criteri di esclusione delle domande pervenute, in conformità con quanto indicato da bando nazionale. Si inviterà altresì il candidato a integrare il modello di domanda con un curriculum vitae redatto secondo modello europeo e reso in forma di autocertificazione. Si preciserà che i candidati potranno chiedere un fax simile da prendere in visione come modello presso l'ente e che il curriculum non firmato non verrà valutato.

**VERIFICA DOCUMENTALE**

In questa fase verrà verificata la sussistenza dei requisiti di esclusione (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: limite di età, mancanza doc. identità, mancanza di firma all. 2 o modello di domanda, la sussistenza del requisito dell'avere in corso con l'ente che realizza il progetto rapporti di lavoro.

*A ciascun candidato verrà comunicata la motivazione di esclusione a mezzo telegramma, per consentire eventuali ricorsi entro il termine di 60 giorni.*

*Non saranno ammesse integrazioni documentali in fase successiva.*

**VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZE**

Ultimata la verifica dei criteri di esclusione, si procederà alla valutazione dei titoli e delle esperienze per ciascun candidato. Ogni candidato avrà una propria personale scheda di valutazione, in cui confluiranno i punteggi di cui all'allegato 3 del bando e al curriculum integrativo eventualmente allegato dal candidato. Quest'ultimo, purché firmato, sarà valutato come veritiero anche se non recherà in calce la dichiarazione di conformità al



DPR 445/2000, ritenendosi documentazione addizionale agli allegati 2 e 3 dell'UNSC. Tuttavia, ad integrazione, in fase di colloquio, il candidato dovrà integrare il curriculum con la seguente dicitura:

*“Il/la sottoscritto/a è a conoscenza che, ai sensi del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Ai sensi del D.L.vo 196/2003, autorizza espressamente il trattamento dei dati personali.”*

Il curriculum non firmato, pur non costituendo motivo di esclusione, non sarà invece valutato, ritenendosi esaustivo quanto dichiarato dal candidato nell'allegato 3.

### **GRIGLIA DI VALUTAZIONE DELLE ESPERIENZE**

| <b>Descrizione<br/>esperienza</b>                                        | <b>Coefficiente</b>                                                      | <b>Max<br/>punteggio<br/>attribuibile<br/>per la<br/>voce</b> | <b>SPIEGAZIONE</b>                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Convegni/seminari</b>                                                 | <b>max 10 gg</b>                                                         |                                                               |                                                                                                                                                                                     |
| Convegno/seminario inerente temi pertinenti al progetto                  | 0,20 pt per ogni giornata                                                | 2 pt                                                          | Si tende a valorizzare l'interesse dei candidati verso l'approfondimento di tematiche.                                                                                              |
| <b>Esperienze di volontariato</b>                                        | <b>max 12 mesi</b>                                                       |                                                               |                                                                                                                                                                                     |
| Attività di volontariato continuativa pertinente al progetto             | 0,25 pt per ogni 15 gg o fraz. di mese (pari ad almeno 8 ore)            | 6 pt                                                          | Si tende a valorizzare l'esperienza pregressa di volontariato, quale indicatore di una certa sensibilità del volontario e di capacità di organizzazione del proprio tempo libero.   |
| Attività di volontariato non pertinente al progetto                      | 0,2 pt per ogni 15 gg (pari ad almeno 8 ore quindicinali)                | 4,8 pt                                                        |                                                                                                                                                                                     |
| <b>Esperienze lavorative</b>                                             | <b>max 12 mesi</b>                                                       |                                                               |                                                                                                                                                                                     |
| Attività lavorativa continuativa pertinente o comunque utile al progetto | 0,30 pt per ogni 15 gg (pari ad almeno 30 ore settimana) o fraz. di mese | 7,2 pt                                                        | Si tende a valorizzare l'esperienza lavorativa pregressa pertinente, perché utile alle attività da implementare e indicativa della motivazione alla base della scelta del progetto. |

|                                                                                                                                                                                                                                      |                        |              |                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Attività lavorativa non pertinente ma comunque utile al progetto                                                                                                                                                                     | 0,15 pt per ogni 15 gg | 3,6 pt       | Si tende a valorizzare l'esperienza lavorativa pregressa utile alle attività da implementare                                                       |
| Attività lavorativa non pertinente e non utile al progetto                                                                                                                                                                           | 0,05 pt per ogni 15 gg | 1,2 pt       | Si tende a riconoscere l'esperienza lavorativa pregressa, anche se non utile alle attività da implementare                                         |
| <b>Premialità</b>                                                                                                                                                                                                                    | <b>max 12 mesi</b>     |              |                                                                                                                                                    |
| Premialità per esperienze nello stesso settore presso lo stesso ente a titolo non retribuito                                                                                                                                         | 0,10 pt per ogni 15 gg | 2,4 pt       | Ad integrazione delle esperienze valutate, si riconoscerà una premialità per esperienze nello stesso settore svolte presso lo stesso ente          |
| Premialità per esperienze in altri settori presso lo stesso ente a titolo non retribuito                                                                                                                                             | 0,05 pt per ogni 15 gg | 1,2 pt       | Ad integrazione delle esperienze valutate, si riconoscerà una premialità per esperienze in altri settori svolte presso lo stesso ente              |
|                                                                                                                                                                                                                                      | <b>max 16 attività</b> |              |                                                                                                                                                    |
| Attività di volontariato occasionali (partecipazione ad organizzazione di iniziative occasionali a titolo volontario, donazioni di sangue, ecc.) e attività di volontariato con durata non specificata (pertinenti e non pertinenti) | 0,10 pt ogni attività  | 1,6 pt       | Si tende a valorizzare l'esperienza pregressa di volontariato quale indicatore di una certa sensibilità del volontario, anche se non continuativa. |
| <b>Totale punteggio massimo attribuibile alle esperienze</b>                                                                                                                                                                         |                        | <b>30 pt</b> |                                                                                                                                                    |

#### **GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

| <b>Descrizione titolo</b>               | <b>Coefficiente</b>                             | <b>Max punteggio attribuibile per la voce</b> |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| <b>Master di 2° livello attinente *</b> |                                                 | 4 pt                                          |
| <b>Master di 1° livello attinente *</b> |                                                 | 3 pt                                          |
| <b>Corso di formazione attinente *</b>  | 0,20 per ogni 100 ore fino a un massimo di 1000 | 2 pt                                          |

|                                                                                                                                                                                                   |                                      |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------|
| <b>Patenti ECDL e/o linguistiche *</b>                                                                                                                                                            | 0,50 patente ECDL; 0,50 se attinente | 1 pt         |
| <b>Titoli professionali (valutare solo il più elevato)</b>                                                                                                                                        |                                      |              |
| <b>Attinente</b>                                                                                                                                                                                  |                                      | 3 pt         |
| <b>non attinente</b>                                                                                                                                                                              |                                      | 2 pt         |
| * I master e i corsi di formazione professionale si sommano al titolo superiore conseguito e sono comprensivi dell'esperienza di stage, che per tale ragione non va conteggiata nelle esperienze. |                                      |              |
| <b>Laurea magistrale Attinente</b>                                                                                                                                                                |                                      | 10 pt        |
| <b>Laurea di 1° liv. Attinente</b>                                                                                                                                                                |                                      | 9 pt         |
| <b>Laurea magistrale non attinente</b>                                                                                                                                                            |                                      | 8 pt         |
| <b>Laurea di 1° liv. non attinente</b>                                                                                                                                                            |                                      | 7 pt         |
| <b>Diploma attinente</b>                                                                                                                                                                          |                                      | 6 pt         |
| <b>Diploma non attinente</b>                                                                                                                                                                      |                                      | 5 pt         |
| <b>Totale massimo conseguibile ai titoli</b>                                                                                                                                                      |                                      | <b>20 pt</b> |

**SCHEDA PERSONALE DEL CANDIDATO INERENTE I TITOLI E LE ESPERIENZE**

|                                                         |                           |                             |                        |
|---------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|------------------------|
| <b>TITOLO DEL PROGETTO</b> _____                        |                           |                             |                        |
| <b>COGNOME</b>                                          | <b>NOME</b>               | <b>LUOGO</b>                | <b>DATA DI NASCITA</b> |
| _____                                                   | _____                     | _____                       | _____                  |
| <b>DESCRIZIONE ESPERIENZA</b>                           | <b>COEFFICIENTE</b>       | <b>PUNTEGGIO CONSEGUITO</b> | <b>NOTE</b>            |
| <b>Convegni/seminari</b>                                | <b>max 10 gg</b>          |                             |                        |
| Convegno/seminario inerente temi pertinenti al progetto | 0,20 pt per ogni giornata |                             |                        |
| <b>Esperienze di volontariato</b>                       | <b>max 12 mesi</b>        |                             |                        |

|                                                                                                                          |                                                                          |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--|--|
| Attività di volontariato continuativa pertinente al progetto                                                             | 0,25 pt per ogni 15 gg o fraz. di mese (pari ad almeno 8 ore)            |  |  |
| Attività di volontariato non pertinente al progetto                                                                      | 0,20 pt per ogni 15 gg (pari ad almeno 8 ore quindicinali)               |  |  |
| <b>Esperienze lavorative</b>                                                                                             | <b>max 12 mesi</b>                                                       |  |  |
| Attività lavorativa continuativa pertinente o comunque utile al progetto                                                 | 0,30 pt per ogni 15 gg (pari ad almeno 30 ore settimana) o fraz. di mese |  |  |
| Attività lavorativa non pertinente ma comunque utile al progetto                                                         | 0,15 pt per ogni 15 gg                                                   |  |  |
| Attività lavorativa non pertinente e non utile al progetto                                                               | 0,05 pt per ogni 15 gg                                                   |  |  |
| <b>Premialità</b>                                                                                                        | <b>max 12 mesi</b>                                                       |  |  |
| Esperienze nello stesso settore e presso lo stesso ente a titolo non retribuito                                          | 0,10 pt per ogni 15 gg                                                   |  |  |
| Esperienze in altri settori presso lo stesso ente a titolo non retribuito                                                | 0,05 pt per ogni 15 gg                                                   |  |  |
|                                                                                                                          | <b>max 16 attività</b>                                                   |  |  |
| Attività di volontariato occasionali e attività di volontariato con durata non specificata (pertinenti e non pertinenti) | 0,10 pt ogni 15 gg                                                       |  |  |
| <b>Totale attribuito alle esperienze</b>                                                                                 |                                                                          |  |  |
| <b>Master di 2° livello attinente</b>                                                                                    | 4 pt                                                                     |  |  |
| <b>Master di 1° livello attinente</b>                                                                                    | 3 pt                                                                     |  |  |
| <b>Corso di formazione attinente</b>                                                                                     | 0,20 per ogni 100 ore fino a un massimo di 1000                          |  |  |
| <b>Patenti ECDL o linguistiche</b>                                                                                       | 0,50 se patente ECDL; 0,50 se patente linguistica                        |  |  |
| <b>Titoli professionali (solo il più elevato)</b>                                                                        |                                                                          |  |  |

|                                                     |       |  |  |
|-----------------------------------------------------|-------|--|--|
| <b>Attinente</b>                                    | 3 pt  |  |  |
| <b>non attinente</b>                                | 2 pt  |  |  |
| <b>Laurea magistrale</b>                            | 10 pt |  |  |
| <b>Laurea di 1° liv. Attinente</b>                  | 9 pt  |  |  |
| <b>Laurea magistrale non attinente</b>              | 8 pt  |  |  |
| <b>Laurea di 1° liv. non attinente</b>              | 7 pt  |  |  |
| <b>Dipolma attinente</b>                            | 6 pt  |  |  |
| <b>Dipolma non attinente</b>                        | 5 pt  |  |  |
| <b><i>Totale punteggio conseguito ai titoli</i></b> |       |  |  |
| <b><i>Totale scheda (titoli ed esperienze)</i></b>  |       |  |  |

Max punteggio attribuibile a titoli: 20

Max punteggio attribuibili alle esperienze: 30

**Max punteggio attribuibile a titoli ed esperienze: 50**

### **VALUTAZIONE COLLOQUIO**

Il colloquio mira a una conoscenza più approfondita del candidato e delle sue motivazioni. La valutazione verrà effettuata su una scala da 0 a 60 e saranno considerati idonei solo i candidati che al colloquio avranno totalizzato minimo 36/60 in analogia con i criteri adottati dall'UNSC nel decreto 173 dell'11 giugno 2009.

### **REDAZIONE GRADUATORIE**

Terminato la valutazione, i selettori sommeranno il punteggio totalizzato ai titoli con il punteggio totalizzato al colloquio. Per ragioni di riservatezza e tatto, nella graduatoria (che recherà nome, cognome e data di nascita del candidato) non verranno pubblicati i non idonei. Questi ultimi potranno verificare la votazione conseguita richiedendo all'ente la propria documentazione.

La graduatoria provvisoria degli idonei verrà affissa presso la sede dell'ente e sul sito internet.

L'ente procederà, come da bando di selezione nazionale, a preparare l'incartamento relativo all'ammissione all'impiego da inoltrare per via cartacea e a redigere l'apposito file csv da inoltrare per via telematica.

17) *Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:*

Oltre ai requisiti previsti dalla legge n.64/2001 costituirà titolo preferenziale per i candidati:

- il possesso di un Diploma di Operatore Tecnico dei Servizi Sociali;
- l'essere laureati o iscritti al corso di Laurea in Operatore dei Servizi Sociali;
- laurea in Scienze dell'educazione;
- laurea in Scienze della formazione;
- patente auto.

*Sposando in pieno i principi ed i valori su cui si fonda lo spirito del Servizio Civile Nazionale ed al fine di consentire l'integrazione di giovani **che siano in possesso esclusivamente del diploma di Scuola Secondaria di primo grado o di giovani con disabilità**, l'ente stabilisce di riservare un posto:*

- o a giovani con bassa scolarizzazione;
- o a giovani portatori di disabilità.

## CARATTERISTICHE DELLE CONOSCENZE ACQUISIBILI

18) *Eventuali crediti formativi riconosciuti:*

Nessuno

19) *Eventuali tirocini riconosciuti:*

Nessuno

20) *Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:*

La partecipazione al progetto consentirà l'acquisizione delle **seguenti competenze**:

- Esperienza nell'assistenza con particolare riferimento alle azioni di ascolto, di sostegno nell'apprendimento e di orientamento all'attività

formativa/lavorativa.

- Capacità di animazione e organizzazione del tempo libero dei minori a rischio di esclusione sociale.
- Impegno personale
- Qualità del lavoro
- Capacità di contestualizzare
- Conoscenza del ruolo e dell'organizzazione
- Competenze di base e conoscenza delle procedure (macro) tecnico/amministrative dell'Ente per quanto concerne le attività correlate alla macchina comunale
- Comprensione dell'esercizio alla cittadinanza attiva
- Cognizione delle principali norme di prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro (D. Legge. 626/94 e 242/96).

L'Ente ha stipulato **con un ente terzo** apposito accordo per la certificazione ed il riconoscimento delle professionalità acquisite a seguito della partecipazione al progetto e all'attività formativa svolta, con frequenza minima dell'80% delle ore totali previste, dalle/i volontarie/i durante l'esperienza del servizio civile nazionale.

A seguito dell'esperienza di servizio condotta e alla partecipazione ad almeno l'80% dei seminari di formazione specifica previsti, L'ENTE rilascerà un certificato conclusivo indicante le competenze acquisite.

## FORMAZIONE GENERALE DEI VOLONTARI

21) *Sede di realizzazione:*

Comune di Oria, *Via Epitaffio 1 (BR)*

22) *Contenuti della formazione:*

Per i contenuti relativi alla formazione generale ci si conforma a quanto indicato dalle linee guida per la formazione generale dei volontari emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri con la determina del 04/04/2006.

### **MODULI FORMATIVI**

- 1) L'IDENTITÀ DEL GRUPPO IN FORMAZIONE**
- 2) DALL'OBIEZIONE DI COSCIENZA AL SERVIZIO CIVILE NAZIONALE: EVOLUZIONE STORICA, AFFINITÀ E DIFFERENZE TRA LE DUE REALTÀ**
- 3) IL DOVERE DI DIFESA DELLA PATRIA**
- 4) LA DIFESA CIVILE NON ARMATA E NONVIOLENTA**
- 5) LA PROTEZIONE CIVILE**
- 6) LA SOLIDARIETÀ E LE FORME DI CITTADINANZA**
- 7) SERVIZIO CIVILE NAZIONALE, ASSOCIAZIONISMO E VOLONTARIATO**
- 8) LA NORMATIVA VIGENTE E LA CARTA DI IMPEGNO ETICO**
- 9) DIRITTI E DOVERI DEL VOLONTARIO DEL SERVIZIO CIVILE**
- 10) PRESENTAZIONE DELL'ENTE**
- 11) IL LAVORO PER PROGETTI**

23) *Durata:*

42 ore

### **FORMAZIONE SPECIFICA (RELATIVA AL SINGOLO PROGETTO) DEI VOLONTARI**

24) *Sede di realizzazione:*

Comune di Oria, Via Epitaffio, 1(BR)

25) *Contenuti della formazione:*

#### **La Formazione Specifica sarà strutturata in seminari.**

A seguito della presenza di ciascun seminario di formazione specifica, i volontari riceveranno un attestato di partecipazione recante la stessa denominazione del seminario

#### **1. Seminari sulla tutela dei minori a rischio**

Il corso si articola in **due aree di intervento**, una specifica (assistenza ed ascolto dei minori a rischio) ed una di compendio (Comunicazione Efficace).



**a) Area di intervento: Assistenza ed Ascolto**

**b) Comunicazione strategica ed empowerment**

**2. Seminari sulla “ Prevenzione e sicurezza nei luogo di lavoro”**

Finalità di questo intervento è informare il volontario delle caratteristiche del posto di lavoro e dei rischi ad esso connessi, così egli sia in grado di:

a. **rispettare** costantemente **le misure** di prevenzione e sicurezza **nell'ente**

b. applicarle successivamente **in ogni altro luogo di lavoro.**

26) Durata:

72 ore

Data

Il Responsabile legale dell'ente /

Il Responsabile del Servizio civile nazionale dell'ente