

## **Comune di Carovigno**

**Provincia di Brindisi**

**Bando di concorso pubblico, per titoli, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, mesi quattro, di n. 2 unità, Agenti di P. M., Cat. Prof. C – C1.**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI POLIZIA MUNICIPALE**

In esecuzione della Determinazione n. 1066 del 28/12/2012

Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e successive modificazioni;

Visto il vigente C. C. N. L. del personale del comparto delle Regioni – Autonomie Locali;

### **RENDE NOTO**

E' indetta selezione pubblica, per titoli, per la formulazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione a tempo determinato, per mesi quattro, di n. 2 unità, Agenti di P. M. Cat. Prof. C – C1.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento nei luoghi di lavoro ai sensi della normativa vigente.

### **1. TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è determinato dalle norme contrattuali ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. Alla data attuale il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi di base: Retribuzione base iniziale annua lorda pari a € 19.454.15, suddivisa in 12 mensilità e comprensiva dell'Indennità Integrativa Speciale vigente, 13<sup>a</sup> mensilità, assegno per nucleo familiare se ed in quanto dovuto, indennità spettanti a termini dei CC. CC. NN. LL. e quelli decentrati.

### **2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

- a) Cittadinanza italiana, ovvero di uno dei Paesi appartenenti all'Unione Europea;
- b) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 37 (alla data di pubblicazione del Bando). Per i candidati appartenenti a categorie per le quali leggi speciali prevedono deroghe, il limite massimo non può superare, anche in caso di cumulo di benefici, i 40 anni di età. Il limite di anni 37 è elevato di:
  - di un anno per gli aspiranti coniugati;
  - di un anno per ogni figlio vivente
  - di un periodo pari all'effettivo servizio prestato, comunque non superiore a tre anni a favore dei cittadini che anno prestato servizio militare volontario, di leva e di leva prolungata;
  - di un periodo pari all'effettivo servizio prestato in attività lavorativa svolta con profilo di Agente di Polizia Locale Cat. "C" o superiore presso qualsiasi Corpo di Polizia Locale;
- c) Godimento dei diritti politici e di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

- d) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale o licenziati per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- e) Non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) Titolo di studio : Diploma di maturità idoneo per l'accesso agli studi universitari;
- g) Patente di guida : Patente di tipo B;
- h) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e del servizio militare per i cittadini italiani soggetti a tali obblighi;
- i) Idoneità fisica all'impiego ed esenzione da difetti e imperfezioni che possano incidere sullo svolgimento delle mansioni di Agente di P. M..

Il mancato possesso di uno dei suddetti requisiti sarà causa di esclusione dal Concorso;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel Bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

### **3. DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di ammissione alla selezione, disponibile sul sito web istituzionale: "[www.comune.carovigno.br.it](http://www.comune.carovigno.br.it)", deve essere redatta in carta semplice e secondo lo schema allegato al Bando, nella quale i concorrenti sono tenuti a dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D. P. R. n. 445/00 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D. P. R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci :

- a) Cognome e nome;
- b) Luogo e data di nascita;
- c) Residenza ed eventuale recapito di posta elettronica al quale l'Amministrazione Comunale dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione;
- d) Il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli stati dell'Unione Europea);
- e) Il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- f) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale o licenziati per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- g) Non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h) Il possesso del diploma di maturità, idoneo per l'accesso agli studi universitari, con l'indicazione della votazione riportata, della data e dell'Istituto presso cui è stato conseguito;
- i) Il possesso della patente di guida di tipo B con l'indicazione della data in cui è stata conseguita e la disponibilità alla conduzione di tutti i veicoli e mezzi in dotazione al Corpo di P. M.;
- j) Per i cittadini italiani soggetti agli obblighi di leva e del servizio militare : la posizione nei confronti di tali obblighi;
- k) Di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego e di essere esente da difetti e imperfezioni che possano incidere sullo svolgimento delle mansioni di Agente di P. M..
- l) Eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, esclusivamente servizi prestati presso Corpi di P. M., nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego presso le stesse;

- m) Eventuali titoli relativi esclusivamente a corsi aventi per oggetto materie di P. M. che il candidato ritenga utile presentare nel suo interesse;
- n) Eventuali diritti di precedenza o di preferenza;
- o) Di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10 della Legge n. 675/96, che i dati personali raccolti sono obbligatori per il corretto svolgimento dell'istruttoria e saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la dichiarazione viene resa.

L'omissione nella domanda delle dichiarazioni di cui alle lettere a), c), d) comporta l'esclusione dalla selezione e la mancata dichiarazione dei titoli di cui alle lettere h), i), j), l), m), n) comporta la non valutazione degli stessi.

La domanda deve essere firmata dal concorrente, a pena di esclusione, senza necessità di autenticazione e corredata da copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità.

Eventuali comunicazioni relative ad integrazioni della documentazione verranno richieste e inviate esclusivamente tramite indirizzo di posta elettronica comunicato dai candidati.

### **3.1. ALLEGATI ALLA DOMANDA**

A corredo della domanda i concorrenti devono produrre i seguenti documenti :

1. Diploma di maturità idoneo per l'accesso agli studi universitari, nel caso in cui non contenga l'indicazione della votazione conseguita, apposta certificazione attestante il voto riportato all'atto del conseguimento;
2. Patente come descritta al punto 2), lett. g) del presente bando;
3. Eventuali titoli di servizio prestato presso gli EE. LL., così come descritti;
4. Eventuali titoli che danno luogo a precedenza o preferenza a parità di punteggio;
5. L'originale della ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di selezione pari a € 3.87 sul C. C. P. n. 12884722, intestato a "Comune di Carovigno – Servizio di Tesoreria", o a mezzo vaglia postale.
6. Copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità;
7. Elenco sottoscritto in carta semplice e in duplice copia della documentazione presentata.

### **3.2. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione, con relativa documentazione allegata, racchiusa in busta recante sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo la dicitura "CONTIENE DOMANDA E DOCUMENTAZIONE PER SELEZIONE PER AGENTI DI P. M. A TEMPO DETERMINATO", deve essere presentata direttamente o spedita tramite raccomandata con avviso di ricevimento al "Comune di Carovigno, Via Verdi, 1 – 72012 – Carovigno", entro e non oltre il termine perentorio di **quindici giorni dalla data di pubblicazione** del presente bando all'Albo Pretorio del Comune, a pena di esclusione dalla selezione.

La data risultante dal bollo apposto dall'Ufficio Postale, presso il quale viene effettuata la spedizione, fa fede ai fini dell'osservanza del termine ultimo dei quindici giorni. Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano al Comune oltre il venticinquesimo giorno dopo quello di pubblicazione del presente Bando. Nel caso di inoltro diretto della domanda la data di presentazione è stabilita e comprovata dall'apposizione del timbro dell'Ufficio Protocollo sulla domanda medesima.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, il termine stesso deve intendersi prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di domande o di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione di recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**4.** La Commissione che procederà alla valutazione dei titoli sarà nominata con successivo atto determinativo.

## **5. PROCEDURA SELETTIVA**

La selezione è per titoli.

### **5.1. VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Ai fini della valutazione i titoli sono così ripartiti:

**Titoli di studio: punti 2**

**Titoli di servizio: punti 11**

**Curriculum formativo e professionale: punti 2**

**Totale punti 15**

La commissione procederà alla valutazione dei titoli avendo a disposizione un massimo di 15 punti e utilizzando i seguenti criteri:

#### **TITOLI DI STUDIO**

max. 2 punti attribuibili, come segue:

##### **DIPLOMA CON VOTAZIONE ESPRESSA IN SESSANTESIMI**

Votazione Punti

Da 36 a 42 0,00

Da 43 a 48 0,50

Da 49 a 51 0,75

Da 52 a 54 1,00

Da 55 a 57 1,25

Da 58 a 59 1,50

60/60mi 2,00

##### **DIPLOMA CON VOTAZIONE ESPRESSA IN CENTESIMI**

Votazione Punti

Da 60 a 70 0,00

Da 71 a 80 di votazione diploma 0,50

Da 81 a 85 di votazione diploma 0,75

Da 86 a 90 di votazione diploma 1,00

Da 91 a 95 di votazione diploma 1,25

Da 96 a 99 di votazione diploma 1,50

100/100mi 2,00

Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto.

### **TITOLI DI SERVIZIO**

Sarà valutata per questo titolo esclusivamente l'attività lavorativa svolta nel PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE Cat. "C" o superiore - max. 11 punti attribuibili come segue:

- per ciascun periodo di tre mesi prestato in Cat. "C", senza demerito, con rapporto a tempo determinato è attribuito un punteggio di 0.50;
- per ciascun periodo di tre mesi prestato in Cat. "D", senza demerito, con rapporto a tempo determinato è attribuito un punteggio di 1.00;

I periodi sono determinati sommando eventuali singoli rapporti di durata inferiore a 3 mesi.

Precedenti rapporti di pubblico impiego a tempo determinato saranno valutati esclusivamente se non si siano conclusi per demerito.

In caso di servizio in corso di svolgimento verrà computato il servizio prestato fino alla data di presentazione della domanda di ammissione.

Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati.

### **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE**

Nel curriculum formativo e professionale sono valutati esclusivamente i corsi di formazione professionale e di studio organizzati da Enti Pubblici, formalmente documentati, non riferibili a titoli già valutati, idonei ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione e di formazione acquisito rispetto all'incarico di Operatore di Polizia Locale da ricoprire.

In tale categoria rientrano, a titolo esemplificativo, le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore, aventi ad oggetto materie relative ai compiti ed al servizio in genere della Polizia Locale purché organizzati da Enti Pubblici.

Corsi di formazione della durata attestata di almeno n. 20 ore, punti attribuibili: 1.00;

Corsi di formazione della durata attestata di un numero inferiore a 20 ore, punti attribuibili: 0.10;

A parità di punteggio precede in graduatoria il candidato che avrà prestato maggior servizio nel Corpo di Polizia Locale di Carovigno sommando, a tal fine, tutti i vari periodi prestati.

Nel caso di ulteriore parità viene data precedenza al candidato più giovane di età (L. n. 191/1998).

## **6. GRADUATORIA**

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine decrescente dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5 del D. P. R. n. 487/94, così come modificato dal D. P. R. n. 693/96 e integrato dall'art. 2, c. 9, della Legge n. 191/98, recante modifiche ed integrazioni alle Leggi nn. 59 e 127/97.

La graduatoria di merito rimane efficace per il periodo temporale previsto dalla vigente normativa, decorrente dalla data della sua approvazione.

Per quanto non previsto nel presente bando, si applicano le vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

Per eventuali informazioni e per il ritiro dello schema di domanda gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale del Comune di Carovigno ( Recapito telefonico 0831/997226 ).

**Carovigno, lì 28/12/2012**

**Il Responsabile del Servizio di Polizia Municipale**

**( dott. Vito Antonio MAGGIORE )**